



---

## **SOCIETA' DELLA SALUTE DELLA ZONA ALTA VAL D'ELSA**

*(Consorzio tra i Comuni di Casole d'Elsa, Colle Di Val d'Elsa, Poggibonsi, S.Gimignano, Radicondoli e la A.U.S.L.Toscana sud est)*

Allegato al verbale di accordo del 25/09/2024

# **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI PARTE ECONOMICA 2023 PRE-INTESA**

## **SOCIETA' DELLA SALUTE DELLA ZONA ALTA VAL D'ELSA**

*(Consorzio tra i Comuni di Casole d'Elsa, Colle Di Val d'Elsa, Poggibonsi, S.Gimignano, Radicondoli e la A.U.S.L.Toscana sud est)*

### **Regolazione economica per l'anno 2023 - Trattamenti accessori**

Premesso che:

1. Con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 40 del 29/12/2022 avente ad oggetto "Atto attuativo della convenzione tra Società della Salute della Zona Alta Val d'Elsa e Comuni della zona Alta Val d'Elsa" tra Società della Salute della Zona Alta Val d'Elsa e Fondazione Territori Sociali Altavaldelsa: approvazione", si approvava il suddetto atto attuativo, nel quale, tra le altre, all'art. 8, si stabiliva che, per il periodo di 6 mesi, tutte le unità di personale acquisite dai Comuni dell'Alta Val d'Elsa fossero assegnate temporaneamente da Società della Salute Alta Val d'Elsa a Fondazione Territori Sociali Altavaldelsa (FTSA).
2. Con Deliberazione della Giunta Esecutiva n. 41 del 29/12/2022 avente ad oggetto "Prima determinazione della dotazione organica della SdS. Trasferimento nei suoi ruoli del personale dei Comuni aderenti. Prima costituzione delle risorse decentrate", la dotazione organica della SdS, prevista in fase di prima costituzione e fatte salve successive, eventuali scelte organizzative da adottare a regime, veniva individuata nel numero totale di 19, ovvero nella consistenza del personale dei Comuni soci oggetto di trasferimento alla SdS medesima, con il solo incremento di un'unità di personale nel profilo di assistente sociale, in ragione dell'esigenza di assicurare, già nella fase di primo avviamento delle funzioni, il rapporto minimo da garantire tra risorse umane e funzioni da erogare sul territorio di area vasta consortile;
3. con successive deliberazioni della Giunta Esecutiva n. 9 del 28/06/2023 e n. 17 del 29/12/2023 provvedeva alla proroga del regime di assegnazione temporanea del personale in oggetto a FTSA fino al 31/12/2024.

Preso atto che:

con il suddetto provvedimento si procedeva altresì a valorizzare l'importo complessivo delle risorse necessarie (Bilancio e Fondo) a remunerare gli oneri stipendiali per tali unità di personale da inserire nel CCNL Comparto Sanità, quantificato, al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP in complessivi Euro 531.124,47 e che tale importo derivava dalla somma di Euro 443.107,83 (relativo al tabellare, comprensivo degli incrementi contrattuali del CCNL 2019-2021, e alle fasce, già attribuite dai Comuni) e di Euro 88.016,64 (relativo agli ulteriori trattamenti accessori variabili su risorse decentrate, comprensivi pertanto delle premialità, delle condizioni di lavoro e del trattamento accessorio per incarichi di funzione corrispondenti alle Posizione Organizzative presso i Comuni);

che il criterio di costituzione dei fondi contrattuali SdS era stato quello rappresentato dalla spesa storica dei comuni di provenienza, oltre agli incrementi dovuti in conseguenza della applicazione dei nuovi istituti e/o trattamenti previsti dal CCNL Sanità nonché alle risorse necessarie per garantire il pagamento delle differenze ad personam;

## SOCIETA' DELLA SALUTE DELLA ZONA ALTA VAL D'ELSA

(Consorzio tra i Comuni di Casole d'Elsa, Colle Di Val d'Elsa, Poggibonsi, S.Gimignano, Radicondoli e la A.U.S.L.Toscana sud est)

che, con determinazione della Direttrice SdS n. 3 del 17/01/2023 avente ad oggetto: "Personale acquisito dai Comuni: trasposizione nell'ambito di disciplina del CCNL Sanità degli incarichi di posizione organizzativa e delle indennità di responsabilità già attribuite ai sensi del CCNL Funzioni Locali", si stabiliva di mantenere anche a decorrere dal 01.01.2023, e fino a nuova contrattazione integrativa, le indennità già erogate ad alcune unità di personale provenienti dai Comuni consorziati, assimilabili e riconducibili alle indennità relative agli incarichi di funzione di cui al CCNL Sanità del 02.11.2022;

Tanto premesso e considerato, si ritiene di suddividere gli importi corrisposti nel 2023 e riconducibili alle voci indicate nell'art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" del CCNL Sanità, secondo le seguenti modalità:

### Costituzione provvisoria fondi 2023

#### Fondi 2023 trasferiti dai Comuni

Differenze ad personam	€ 13.633,37
Ulteriori trattamenti accessori	€ 40.963,13
Incarichi di Funzione	€ 28.787,69
fasce	€ 26.753,79

Totale fondo storico 18 dipendenti	€ 110.137,98
------------------------------------	--------------

Media pro capite ad incremento per assunzioni nuovi dipendenti	€ 6.118,78
--	------------

nuovo assunto dal 1/3/2023 (10/12)	incremento	€ 5.098,98
------------------------------------	------------	------------

Totale complessivo	€ 115.236,96
--------------------	--------------

di cui:	Art. 102 sanità	Art. 103 sanità
	75,00%	25,00%
	€ 86.427,72	€ 28.809,24

## SOCIETA' DELLA SALUTE DELLA ZONA ALTA VAL D'ELSA

(Consorzio tra i Comuni di Casole d'Elsa, Colle Di Val d'Elsa, Poggibonsi, S.Gimignano, Radicondoli e la A.U.S.L.Toscana sud est)

Utilizzo Risorse anno 2023

	ART. 102	Art. 103
Differenze ad personam	13.632,87	
Indennità professionali	4.734,23	
Incarichi di Funzione + base	€ 32.994,56	
fasce	€ 27.061,58	
Condizioni di lavoro (visite domiciliari art 107, indennità di turno ecc..)		€ 7.410,08
Premialità		€ 20.802,31
<b>Totale</b>	<b>€ 78.423,24</b>	<b>€ 28.212,39</b>
<b>Totale</b>	<b>€ 106.635,63</b>	

Le parti concordano che:

- il riparto del fondo, tenuto conto delle erogazioni già intervenute durante il 2023, è quello di cui alla sopra riportata tabella di utilizzo;
- la premialità 2023 verrà quantificata ed erogata in proporzione agli incentivi erogati dai Comuni per ciascuno dei propri dipendenti nel 2022 e riparametrata alle valutazioni effettuate dalla Direzione di FTSA per il 2023;
- la somma residua, non utilizzata nel 2023, incrementa – ai sensi del vigente CCNL Sanità – il fondo art. 103 del medesimo CCNL 2019/2021 dell'anno successivo.

Poggibonsi, 25/09/2024

Biancamaria Rossi - Società della Salute Alta Val d'Elsa \_\_\_\_\_

Cosimo Francini CGIL FP \_\_\_\_\_

Luciano Fedeli UIL FPL \_\_\_\_\_

Pietropaolo Monti - CISL FP \_\_\_\_\_

Sergio Lunghi UIL FPL \_\_\_\_\_